Обзор документа

Закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанность и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Реформирована процедура оценки условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда призвана заменить прежние процедуры – аттестацию рабочих мест и государственную экспертизу условий труда.

Она предполагает переход от «списочного подхода к предоставлению гарантий и компенсаций к учету фактического воздействия на сотрудника вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Специальная оценка условий труда предусматривает однократное исследование работодателем рабочего места.

Ее результаты учитываются:

- при уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ;
- в целях предоставления гарантий и компенсаций работникам;
- при обеспечении СИЗ;
- организации медосмотров;
- оценке уровня профессиональных рисков;
- расследовании несчастных случаев на производстве;
- установлении профессиональных заболеваний и другое.

Условия труда по степени вредности подразделены на четыре класса:

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные.

Вредные к тому же подразделены на 4 подкласса.

Предусмотрена возможность снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ.

Закон определяет:

- этапы проведения специальной оценки условий труда;

- права и обязанности работодателя;

- права и обязанности работника;

- права и обязанности организации, осуществляющей оценку условий труда.

В отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциально вредные производственные факторы, предусмотрено **декларирование.** Декларация действительна в течение пяти лет.и автоматически продлевается еще на столько же лет при отсутствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В случае декларирования работодатель освобожден от необходимости проводить дорогостоящие процедуры по исследованию и измерению потенциально вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Для оптимизации расходов на специальную оценку условий труда закон предусматривает возможность учитывать результаты исследований и измерений, полученных от испытательной лаборатории в ходе проведения производственного контроля.

В законе приведен перечень подлежащих измерению факторов производственной среды и трудового процесса. Он сформирован с учетом правоприменительной практики и согласуется с российскими и международными стандартами.

Расширена степень участия профсоюзов в проведении оценки условий труда.

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н

«Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов».

Зарегистрирован в Минюсте 21.03.2014г.

Он включает:

- методику специальной оценки условий труда;

- классификатор вредных факторов производственной среды и трудового процесса;

- инструкцию по заполнению формы отчета о специальной оценке условий труда;

- форму отчета о специальной оценке условий труда.

Закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

Настоящий Федеральный закон вносит изменения в Федеральные законы:

- «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- «Об обязательном пенсионном страховании в Российской федерации»;

- «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

- Уголовный кодекс РФ;

- Кодекс РФ об административных нарушениях;

- Трудовой кодекс РФ.

Этот Федеральный закон устанавливает зависимость страховых взносов работодателей по дополнительным тарифам страховых взносов в Пенсионный Фонд.