Геймификацию в охрану труда!

2 сентября 2020 | Передовой опыт

Стремление к обеспечению безопасных условий труда в современном мире подкрепляет не только сформированный базис нормативно-правовой документации, но и внедрение в производственный процесс достижений технического прогресса. Ранее мы тестировали мобильное приложение от Роструда «Я-инспектор». Сегодня мы примерим на себя роль охотников на риски в рамках тест-драйва соответствующего приложения от ЕВРАЗ – международной компании металлургической и горнодобывающей отрасли.

Приложение «Охота на риски» находится в свободном доступе. Правда, для применения всех её инструментов следует работать в группе компаний. Тем не менее, перенять передовой опыт можно и просмотрев демо-версию.

Цель создания приложения – выявить и ликвидировать риски на производстве. Конечно, согласно теории риска полностью довести до нуля уровень невозможно. Тем не менее, переместить ситуацию в поле допустимых пределов риска шанс имеется.

Культура безопасности персонала предприятий, по мнению разработчиков приложения, существенно повысится. Ведь мобильный всегда под рукой и зафиксировать недочет очень просто.

Первые слайды мотивируют пользователя сформировать 3 опции для достижения цели охоты на риски:

Стань охотником на риски

Сфотографируй все ситуации, где что-то может пойти не так. Отправь в систему и сделай свое рабочее место самым безопасным

Выполняй задания

Каждый месяц выходят новые задания. Выполняй их, получай баллы, меняй их на призы.

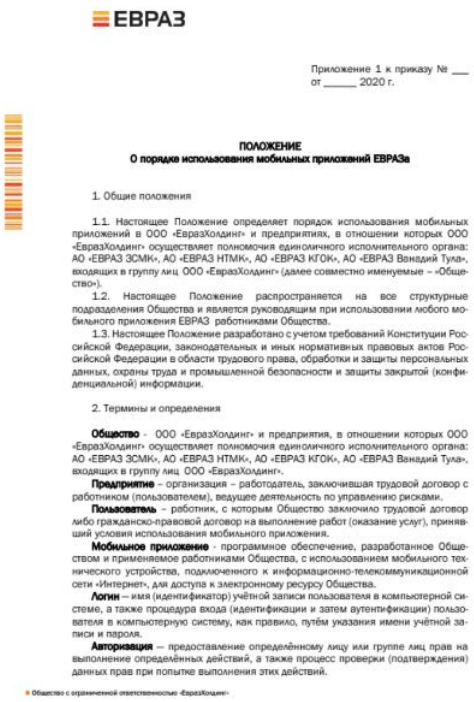
Помни о своей безопасности

Делай фото только там, где это безопасно и не запрещено

Пользователь даёт согласие на соблюдение ряда правил, среди которых - запрет применять выявленный риск в личных целях и транслировать его сторонним лицам.

Используй фото по назначению

Фотографии отправляются в систему и не хранятся на мобильном устройстве. Попытка сохранить фото или использовать их в своих интересах является основанием для привлечения к ответственности.



ЕВРАЗ

Приложение 1 к приказу № ___
от _____ 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке использования мобильных приложений ЕВРАЗа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок использования мобильных приложений в ООО «ЕвразХолдинг» и предприятиях, в отношении которых ООО «ЕвразХолдинг» осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа: АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула», входящих в группу лиц ООО «ЕвразХолдинг» (далее совместно именуемые – «Общество»).

1.2. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Общества и является руководящим при использовании любого мобильного приложения ЕВРАЗ работниками Общества.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области трудового права, обработки и защиты персональных данных, охраны труда и промышленной безопасности и защиты закрытой (конфиденциальной) информации.

2. Термины и определения

Общество - ООО «ЕвразХолдинг» и предприятия, в отношении которых ООО «ЕвразХолдинг» осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа: АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ЕВРАЗ КГОК», АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула», входящих в группу лиц ООО «ЕвразХолдинг».

Предприятие – организация – работодатель, заключившая трудовой договор с работником (пользователем), ведущее деятельность по управлению рисками.

Пользователь – работник, с которым Общество заключило трудовой договор либо гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), принявший условия использования мобильного приложения.

Мобильное приложение - программное обеспечение, разработанное Обществом и применяемое работниками Общества, с использованием мобильного технического устройства, подключенного к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», для доступа к электронному ресурсу Общества.

Логин – имя (идентификатор) учётной записи пользователя в компьютерной системе, а также процедура входа (идентификации и затем аутентификации) пользователя в компьютерную систему, как правило, путём указания имени учётной записи и пароля.

Авторизация – предоставление определённому лицу или группе лиц прав на выполнение определённых действий, а также процесс проверки (подтверждения) данных прав при попытке выполнения этих действий.

Общество с ограниченной ответственностью «ЕвразХолдинг»

Ежемесячно пользователь получает задания. За их выполнение происходит накопление баллов. Обменять баллы можно на призы или корпоративные подарки. Задания заключатся в фотографировании риск-ситуаций и моментальной отправки их в службу охраны труда. Таким образом, проблема с отсутствием специалиста в области охраны труда в нужном месте и в нужное время легко решается. Каждый работник становится стражником коллективной безопасности.

Б 0

Сезон охоты

Учимся охотиться на риски!

Риски - то есть ситуации, в которых мы или наши коллеги можем получить травму, - неотъемлемая часть производства. Но важно их видеть и уметь вовремя принять меры, чтобы не получить травму. А вы умеете видеть риски? Давайте пройдем несколько учебных заданий, чтобы потренироваться.

Выполнено заданий

0 из 10

Рейтинг

0%

Баллы

Б 0

Потратить →

Задания 8

Найти риски в дороге на работу

Может задавить / ДТП

Обычно мы идём на р… по территории предприятия одной … дорогой. А вы

Главная | Риски | Сезоны | Еще

Задание

Закрыть

Найти риски в дороге на работу

Описание задания

Обычно мы идём на работу по территории предприятия одной и той же дорогой. А вы задумывались, насколько она безопасна? Везде ли оборудованы пешеходные переходы через проезжую часть или Ж/Д пути? Сфотографируйте места, которые считаете небезопасными, выберете из списка происшествий "Может задавить/ДТП" и отправьте.

Может задавить / ДТП

АО ЕВРАЗ НТМК, ООО "РУК", АО ЕВРАЗ КГОК, АО ЕВРАЗ ЗСМК, ООО "ЕвразЭнергоТранс"

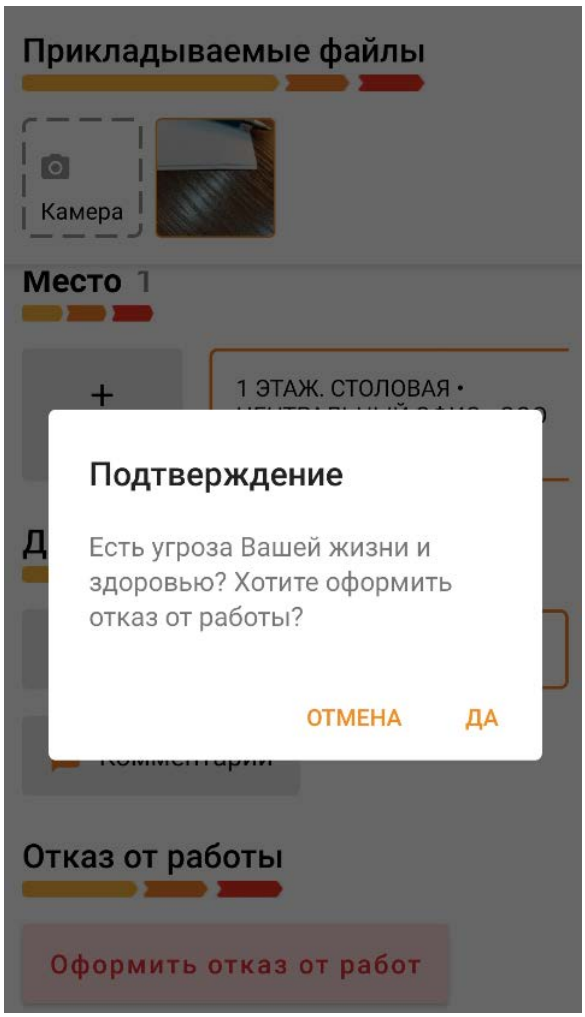
Выполнить + Б 2

Для получения баллов требуется уведомить ещё об одном риске

К примеру, на текущий момент необходимо:

- найти риски в дороге на работу;
- найти небезопасные лестницы;
- найти открытые электрокоробки, оголенные провода;
- зафиксировать места, где нет ограждения у вращающихся механизмов;
- найти, что может упасть;
- найти места, где можно удариться;
- выявить повреждение рабочего оборудования;
- проверить стропы на неисправность.

Возможно даже получить разрешение на прекращение работы, в случае если дальнейший труд несет угрозу жизни и здоровья.



Передовой опыт компании каждый работодатель вполне может применить и у себя. Геймификация процесса установления профессиональных рисков – это интересно и полезно.

Уважаемые читатели, поделитесь в комментариях применяет ли ваш руководитель подобные элементы в организации работ по охране труда. Возможно такая идея будет хорошим мотиватором для персонала по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте.

М