Мужских коллективов в России с 2021 года станет меньше

18 декабря 2020 | События, интервью, факты

С начала 2021 года в России сократится количество «неженских» профессий.

Новый перечень производств и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Минтруда РФ от 18 июля 2019 года №512-н, значительно сокращает действующий перечень (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162) с 456 до 100 позиций.

Уже в будущем году мы можем увидеть представительниц слабого пола за рулем тяжелых самосвалов и большегрузных фур. Они смогут трудоустроиться трактористами и даже стать частью команды морского или речного судна в качестве матроса, шкипера, боцмана. Женщины получат возможность управлять скоростными и высокоскоростными железнодорожными составами, их разрешат нанимать для осуществления верхолазных работ и ловли рыбы в прибрежных водах. Одновременно слабому полу позволят трудиться на предприятиях тяжелой промышленности и на сложных производствах.

В тоже время **в перечне профессий остались наиболее вредные и опасные производства**, которые разделены на 21 блок. В их числе работы при добыче руд, переработке торфа, возведении туннелей и метрополитенов, котельные, давильные, холодноштамповые, волочильные работы. Нельзя нанимать на работу женщин при производстве и применении опасных органических/неорганических продуктов, работах со свинцом и многих других операциях. При этом в ведомстве пояснили, что в ряде профессий запрет не касается нахождения женщин на руководящих должностях.

В пресс-службе Минтруда РФ подчеркнули, что **за последние два десятка лет на производстве запущено множество передовых технологий, существенно сократившие риски негативного воздействия производственных факторов на здоровье и в целом улучшивших условия труда**. Актуализация перечня профессий, запрещенных для представительниц слабого пола, была выполнена **в рамках**

реализации Концепции демографической политики РФ до 2025 года и **Национальной стратегии действий в интересах женщин** на 2017-2022 год.

Проект документа разрабатывался при участии представителей ФНПР, РСПП, Научно-исследовательского института медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова, а также представителей объединений работников и работодателей ряда секторов экономики.

В Минтруде напомнили, что **при обеспечении безопасных условий труда, которые подтверждаются результатами спецоценки условий труда работодатель имеет право использовать женский труд без ограничений**, то есть на любых рабочих местах.

Регулирование женского труда регламентируется главой 41 Трудового кодекса РФ. В ст.253 указаны виды работ, на которых ограничивается использование женского труда. Среди них работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы, кроме нефизических трудовых операций или работ, связанных с санитарным/бытовым обслуживанием.

Не допускается применение женского труда на работах, предполагающих подъем и перемещение тяжестей ручным способом, чей вес превышает предельно допустимые нормы. Соответствующие перечни работ, должностей и производств, где ограничивается использование женского труда, а также предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при перемещении/подъеме тяжестей ручным способом подлежат утверждению в порядке, который устанавливается Правительством РФ с учетом позиции членов трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, в отношении мужчин законодательные ограничения на выбор профессии и выполнением определенных видов работ не существуют.