

Представитель работодателя –
руководитель организации:
Директор ГБПОУ РС (Я) «ЯКСТ»
С.В. Калинина
«04» 02 2021 год

Представитель работников: -
председатель первичной
профсоюзной организации:
Е.А.Ладиков
«04» 02 2021 год

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
ГБПОУ РС(Я) «Якутский коммунально-строительный техникум»,
зарегистрированный Министерством труда и социального развития Республики
Саха (Якутия) ГКУ РС(Я) «Управление социальной защиты населения и труда г.
Якутска при МТ и СР РС(Я)» № 2039 от 17.12.2020 г.**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке труда условий труда» проводит специальную оценку условий труда, а также реализовывает обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно статьи 4 ФЗ №426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке труда условий труда» Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда:

1. Дополнить в раздел 7 «Условия охраны труда, обеспечение безопасных условий труда и экологической безопасности» пунктом о специальной оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

7.9. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда:

7.9.1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда;

5) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета).

(п. 5 введен Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

7.9.2. Работодатель обязан:

1) обеспечивать проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

2) предоставлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

7.10. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда:

7.10.1. Работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона;

4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

(п. 4 введен Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

7.10.2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

1) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

3) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

(п. 7 введен Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

Специальную оценку условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последней оценки.

7.11 Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Материалы Отчёта о специальной оценке условий труда действительны **в течение 5 лет** с момента проведения СОУТ. Однако если на предприятии вводятся новые рабочие места в организации необходимо проведение внеплановой специальной оценки.

2. Дополнить приложением №6 в Коллективный договор Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с ФЗ-426 от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда» по результатам СОУТ от 17.06.2015 г, от 15.05.2017 г. и определить гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение №6
К коллективному договору на 2020-2023 г.г.

**Перечень профессий и должностей
с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации за работу с
вредными и (или) опасными условиями труда.**

№	Должность	Класс условий труда	Повышенный размер оплаты труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
1	Слесарь-сантехник (угловая шлифовальная машинка)	3.2.	да	да

2.1. Дополнить приложением №7 в Коллективный договор Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с ФЗ-426 от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда» по результатам СОУТ от 17.06.2015 г, от 15.05.2017 г. и определить гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение №7
К коллективному договору на 2020-2023 г.г.

**Перечень профессий и должностей
с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации за работу с
вредными и (или) опасными условиями труда.**

№	Должность	Класс условий труда	Повышенный размер оплаты труда
1	Слесарь-сантехник (угловая шлифмашинка)	3.2.	12% от оклада

3. Приложение № 3, «Перечень должностей руководителей, основных работников, младшего обслуживающего персонала имеющих право на дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера, за ненормированный рабочий день, вредные условия труда», изложить в следующей редакции:

Приложение 3
к коллективному договору на 2020-2023 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей руководителей, основных работников, служащих, младшего обслуживающего персонала имеющих право на дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера, за ненормированный рабочий день, вредные условия труда

Наименование должности	Основной отпуск	Дополнительный отпуск	За ненормированный рабочий день	За вредные условия труда	Всего дней отпуска
Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, руководитель методического отдела, руководитель воспитательного отдела, руководитель отдела учебной практики и производственного обучения, руководитель учебного отдела, преподаватель, педагог-организатор, мастер производственного обучения, старший мастер, методист, педагог-психолог, методист, тьютор.	56	24	нет	нет	80
Главный бухгалтер, руководитель отдела АХО, бухгалтер, специалист по персоналу, водитель, ведущий экономист, специалист по закупкам, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	28	24	14	нет	66
Секретарь учебной части, архивариус, секретарь руководителя, фельдшер, программист, библиотекарь, сторож ночной, дворник, специалист по охране труда, диспетчер образовательного учреждения, специалист МЦПК	28	24	нет	нет	52
Сантехник	28	24	нет	7 (по результатам аттестации рабочих мест)	59