

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РС(Я) «ЯКСТ»

С.В. Калинина

«28» августа 2017 г.

Вводный инструктаж по охране труда

«Якутский коммунально-строительный техникум» - одно из старейших учебных заведений Республики Саха (Якутия), который был образован в 1940 году. Изначально он относился к Дальневосточному региону, и являлся филиалом Благовещенского коммунально-строительного техникума. С 1992 года стал самостоятельным юридическим лицом, т.е. учебным заведением при Министерстве профессионального образования, подготовки и расстановки кадров РС(Я).

В настоящее время в ЯКСТ обучается более 300 учащихся, по очной и заочной форме обучения и осваивают следующие виды специальностей:

- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
- Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств и вентиляции;
- Теплоснабжение и теплотехническое оборудование;
- Мастер общестроительных работ;
- Водоснабжение и водоотведение;
- Управление, эксплуатация и обслуживания многоквартирного дома;
- Мастер отделочных строительных и декоративных работ;
- Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;
- Право и организация социального обеспечения.

Законодательство РФ по охране труда основывается на Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, других федеральных законов и нормативных правовых актов, РФ, а также законов и нормативных правовых актов субъектов РФ:

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охране труда за счет средств Работодателя и правильное ее применение;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств Работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- обязательное прохождение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охране труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- компенсации, установленные Российской Федерацией и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

Опасные и вредные производственные факторы

Наиболее опасными и вредными производственными факторами в здании техникума являются производственные мастерские. Методами и средствами предупреждения несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний являются умелое использование работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ), а также плакатов, знаков безопасности, сигнализации на рабочих местах.

При случаях возгорания, пожара в техникуме Работодатель действует по заранее отработанной схеме, согласно требованиям правил пожарной безопасности.

Заключение трудового договора (контракта)

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Срок трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более 5 лет.

Прием на работу

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Работники, занятые на тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а так же на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (лица в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

Труд женщин.

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

- Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.
- Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.
- Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эти гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей - инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, а также работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу с сохранением заработка по прежней работе.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно, и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, использованных до родов, и составляет 140 дней. За время отпуска по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедушкой, и другими родственниками или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Женщинам, имеющим детей в возрасте полутора лет, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности труда администрация предприятия применяет следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение (по соответствующим статьям).

Режим рабочего времени.

1. Рабочее время - время в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40ч. в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.
2. По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в случаях, предусмотренных ТК РФ. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.
4. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются категории работников, установленные в трудовом кодексе РФ.
5. По заявлению работника Работодатель имеет право разрешить ему работу по другому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.
Работник имеет право заключить трудовой договор с другим Работодателем для работы на условиях внешнего совместительства.
Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать 4 часа в день и 16 ч. в неделю.
6. Режим рабочего времени устанавливается внутренним трудовым распорядком.

Оплата и нормирование труда

- Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, производимая по совместительству, оплачивается в зависимости от проработанного времени или выработки. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В

этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Гарантии и компенсации

- При несчастном случае на производстве Работодатель (его представитель) обязан: немедленно оказать первую помощь пострадавшему; принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации; обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с ТК РФ; немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в соответствующие организации. Для расследования несчастного случая в техникуме Работодатель незамедлительно обязан создать комиссию, а также оформить материалы расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

Первая помощь пострадавшим

Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током.

Сначала необходимо освободить человека от действия электотока. Если это возможно - отключить его. После освобождения пострадавшего от действия тока приступить к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Убедившись, что он не дышит, запрокинуть его голову назад и сделать 3 вдоха в дыхательные пути методом «изо рта в нос» или «изо рта в рот». Если у пострадавшего не прощупывается пульс сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду. Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, замет 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы не запал язык.

К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача.

Первая помощь при обморожении

При обморожении рук, ног или лица следует немедленно растереть замерзшие части тела теплой суконной тряпкой, налить в таз воды комнатной температуры, а потом постепенно заменять воду комнатной температуры, а потом постепенно заменять воду теплой водой доводя ее постепенно до 37 градусов по Цельсию.

После покраснения обмороженное место следует смазать жиром, завязать теплой повязкой и обратиться к врачу.

Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промывать большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор пищевой соды, борной кислоты, уксусной кислоты). При попадании кислоты или щелоча в пищевод дать пострадавшему молоко, растительное масло, растворенный крахмал, яичный белок. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При термических ожогах промывать пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать и накладывать согревающий компресс.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду - шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо накладывать холод (лед, снег, холодную воду и т.д.).

При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложенный жгут держать более 1,5-2 часов не допускается. После остановки кровотечения накладывают шины.

Первая помощь при отравлении и угарах

Пострадавший испытывает головную боль, усиленное сердцебиение и слабость. Его необходимо удалить из помещения на свежий воздух и дать дышать кислородом. При судорожном дыхании вызвать врача и делать искусственное дыхание.