

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РС (Я) «Якутский
коммунально-строительный техникум»

С. В. Калинина

2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Многофункциональном центре прикладных квалификаций
ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013 года № АК-921/06 «О методических рекомендациях»);
- Указом Президента РС (Я) от 31 декабря 2013 г. № 2443 «О государственной программе Республики Саха (Якутия) «Развитие профессионального образования Республики Саха (Якутия) на 2014-2016 годы»;
- Уставом ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум».

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – МЦПК ЯКСТ) – структурное подразделение Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутский коммунально-строительный техникум» (далее – ГБПОУ РС (Я) ЯКСТ), осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанных на основе профессиональных стандартов и обеспечивающих получение и совершенствование соответствующих им квалификаций.

1.3. Все образовательные программы, реализуемые МЦПК ЯКСТ, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию в соответствии со ст. 96 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. МЦПК ЯКСТ обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте ГБПОУ РС (Я) ЯКСТ в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.5. Подтверждение статуса Многофункционального центра прикладных квалификаций связано с успешной реализацией им основных задач, предусмотренных в п. 2.1 настоящего Положения.

II. Задачи и виды деятельности МЦПК ЯКСТ

Задачи МЦПК ЯКСТ:

2.1. Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся, курсантов, слушателей путем реализации программ профессиональных модулей, проведения производственной практики, итоговых квалификационных экзаменов.

2.2. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.

2.3. Повышение квалификации и организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин(модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК ЯКСТ).

2.4. Содействие работодателям, строительному профессиональному кластеру и другим профессионально-общественным организациям Республики Саха (Якутия) в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации без прохождения формального обучения.

2.5. Разработка, апробация и экспертиза, с привлечением профильных организаций и объединений работодателей, образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

2.6. Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Республики Саха (Якутия), в том числе по запросам центров и служб занятости.

2.7. Для решения поставленных задач МЦПК ЯКСТ осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;

- по профессиональному обучению;

- по профессиональной подготовке по профессиям рабочих и должностям служащих;

- по переподготовке рабочих и служащих;

- по повышению квалификации рабочих и служащих;

- по дополнительным общеобразовательным программам для детей и взрослых;

- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей рынка труда Республики Саха (Якутия) в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки.

- учебно-методическая деятельность;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

III. Управление МЦПК ЯКСТ

3.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий МЦПК ЯКСТ, порядок принятия ими решений и выступления от имени МЦПК ЯКСТ устанавливаются учредительными документами ГБПОУ РС (Я) «ЯКСТ».

3.2. МЦПК ЯКСТ возглавляет руководитель, назначаемый директором ГБПОУ РС (Я) ЯКСТ, обязанности которого, определяются должностной инструкцией.

3.3. Численный и должностной состав МЦПК ЯКСТ определяется организационной структурой техникума и штатным расписанием. Должностные обязанности работников МЦПК ЯКСТ отображаются в должностных инструкциях и

утверждаются директором техникума.

3.4. Руководитель МЦПК ЯКСТ:

- организует деятельность МЦПК ЯКСТ в соответствии с целями, задачами и основными направлениями работы;
- распределяет обязанности между работниками МЦПК ЯКСТ, определяет их полномочия и координирует деятельность;
- осуществляет подбор, прием на работу и расстановку работников МЦПК ЯКСТ в соответствии с законодательством Российской Федерации и несет ответственность за уровень их квалификации;
- составляет и представляет на утверждение Совета техникума ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств МЦПК ЯКСТ, а также отчет о результатах деятельности;
- обеспечивает создание необходимых условий для охраны труда и техники безопасности;
- разрабатывает и вносит на рассмотрение и утверждение план работы на год, программу развития МЦПК ЯКСТ (на период 5 лет);
- несет ответственность за ведение и сохранность документации МЦПК ЯКСТ, организацию делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, сдачу дел в архив учреждения.

3.5. Руководитель МЦПК ЯКСТ несет персональную ответственность за:

- деятельность МЦПК ЯКСТ, в том числе выполнение утвержденного ежегодного плана работы и программы развития МЦПК ЯКСТ;
- ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей;
- сохранность, целевое и эффективное использование закрепленного за МЦПК ЯКСТ имущества.

IV. Контингент обучающихся

4.1. К обучающимся в МЦПК ЯКСТ относятся:

- 1) лица, имеющие основное общее образование, среднее общее образование, начальное профессиональное, среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие начальное профессиональное, среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 3) обучающиеся профессиональных образовательных организаций;
- 4) выпускники образовательных организаций или молодые специалисты для получения дополнительных квалификаций под конкретное рабочее место;
- 5) молодежь после завершения службы в рядах Российской Армии; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет, и т.п.;
- 6) незанятое население и работники, находящиеся под угрозой увольнения;
- 7) рабочие и служащие (взрослое работающее население);
- 8) иностранные граждане в соответствии с частью 1 статьи 78 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- 9) лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить трудиться;
- 10) преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения образовательных учреждений СПО, ДПО, ВПО;
- 11) обучающиеся МОУ СОШ от 12 лет и старше по дополнительным общеобразовательным программам для детей и взрослых.

4.2. Обучение в МЦПК ЯКСТ проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки освоения образовательных программ не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 г.).

4.3. Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами МЦПК ЯКСТ.

4.4. Обучающиеся МЦПК ЯКСТ имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК ЯКСТ, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации образовательных программ и т.п.;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами техникума в порядке, определяемом Положением МЦПК ЯКСТ и Уставом техникума;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБПОУ РС (Я) ЯКСТ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.5. Обучающиеся МЦПК ЯКСТ обязаны:

- выполнять требования Положения и иных локальных нормативных актов МЦПК ЯКСТ;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- по направлению МЦПК ЯКСТ проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.6. Иные права и обязанности обучающихся могут быть установлены и отражены в договорах на оказание образовательных услуг.

4.7. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, как правило, засчитывается результат независимой оценки и сертификации квалификации. В исключительных случаях допустимо проведение итоговой аттестации МЦПК ЯКСТ, для чего должна быть создана комиссия, в которой не менее 2/3 составляют представители заказчика образовательной услуги и(или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

4.8. Обучающимся, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются только удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

V. Кадровое обеспечение МЦПК ЯКСТ

5.1. К педагогической деятельности в МЦПК ЯКСТ допускаются лица, имеющие квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой программы профессионального обучения или иной программы.

5.2. Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК ЯКСТ обязаны не реже одного раза в три года проходить курсы повышения квалификации по профилю деятельности и стажировки в организациях в соответствии с содержанием реализуемых программ.

5.3. К реализации образовательных программ МЦПК ЯКСТ могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в т.ч. по краткосрочным договорам гражданско-правового характера.

VI. Финансовая и хозяйственная деятельность МЦПК ЯКСТ

6.1. Финансовое обеспечение МЦПК ЯКСТ формируют:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций МЦПК ЯКСТ;
- средства служб (центров) занятости населения, распределяемые на основе конкурсных процедур;
- заявки работодателей с последующим трудоустройством;

- средства, привлеченные профессиональной образовательной организацией в рамках выполнения уставных задач;
- средства, поступившие от оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;
- целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.

6.2. Финансирование МЦПК ЯКСТ может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и Уставу ГБПОУ РС (Я) ЯКСТ.

6.3. Средства МЦПК ЯКСТ могут расходоваться:

- на оплату труда (включая стимулирующие и премиальные выплаты) преподавателей, мастеров производственного обучения, участвующих в проведении учебных занятий в МЦПК ЯКСТ);
- на оплату труда сотрудников МЦПК ЯКСТ, специалистов и руководителей организаций (предприятий, объединений), участвующих в организации деятельности МЦПК ЯКСТ;
- на приобретение материально-технических ресурсов для обеспечения учебного процесса МЦПК ЯКСТ;
- на стимулирующие и премиальные выплаты преподавателям, мастерам производственного обучения, сотрудникам МЦПК ЯКСТ за счет экономии денежных средств;
- на развитие материально-технической базы МЦПК ЯКСТ и иные потребности за счет экономии денежных средств.

VII. Оценка эффективности деятельности МЦПК ЯКСТ

7.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК ЯКСТ связаны с обязательствами, взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в т.ч. службами и центрами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан – безработных, мигрантов, военных, уволенных в запас, высвобождающихся работников предприятий и др.;
- предприятиями и организациями различных форм собственности, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение.

7.2. Ведущими показателями эффективности деятельности МЦПК ЯКСТ являются:

- число обучающихся по образовательным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, а также дополнительным образовательным программам;
- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Республики Саха (Якутия);
- востребованность основных и дополнительных образовательных программ, реализованных МЦПК ЯКСТ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в т.ч. объем дохода от внебюджетной деятельности, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

VIII. Прекращение деятельности МЦПК

8.1. МЦПК ЯКСТ прекращает свою деятельность в случае изменения Устава техникума, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед МЦПК ЯКСТ.

8.2. Прекращение деятельности МЦПК ЯКСТ производится по приказу директора ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум» по согласованию с Советом техникума.

IX. Внесение изменений (дополнений) в Положение

9.1 Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся на основании приказа директора ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум».

Рассмотрено и одобрено на заседании педагогического совета ГБПОУ РС (Я) «Якутский коммунально-строительный техникум» от 28 сентября 2017 года №1.